

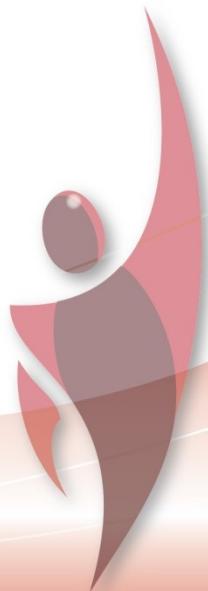
# Етапы мобилизации сообществ

Презентация разработана руководителем направления национальной мобилизации –

Велигоцкой Анастасией по материалам Довбах А.

Сильные Мы: Мобилизация и развитие потенциала сообществ, уязвимых к ВИЧ.

Методологическое тренинговое пособие. — Киев: МБФ «Международный Альянс по ВИЧ/СПИД в Украине», 2013. — 272 с.

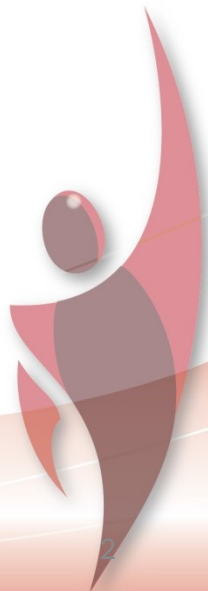


# Определение сообщества

«Сообщество – это группа людей, чувствующая достаточно сходного между собой по какой бы то ни было причине, чтобы иметь общие устремления, цели и структуры»

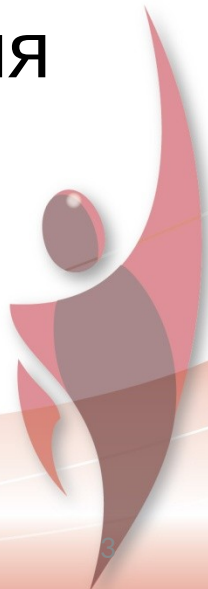
Признаки:

- География, общность поведения
- общая самоидентификация
- общие интересы и потребности
- связь и осознание целей



# Мобилизация сообществ

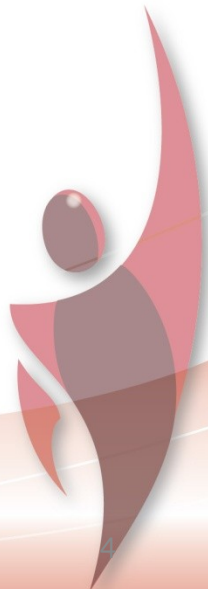
Процесс развития потенциала сообществ, используя который члены сообщества, группы или организации планируют, осуществляют и оценивают деятельность на постоянной основе и с привлечением к участию для улучшения их здоровья и удовлетворения других потребностей по их собственной инициативе или стимулировано извне



---

# Этапы мобилизации

- Инициативная группа
- Структурирование организации
- Продуктивная работа по стратегическим направлениям
- Построение партнерства, сетей



# Инициативная группа

## Задачи

- Формирование актива группы
- Информирование целевой аудитории о работе группы
- Выработка целей и совместного видения

## Методы

- Регулярные встречи группы в безопасном месте
- Совместный досуг
- «Акции для подъема боевого духа»
- Оценка с привлечением в участие
- Совместное планирование
- Деятельность по формированию идентичности



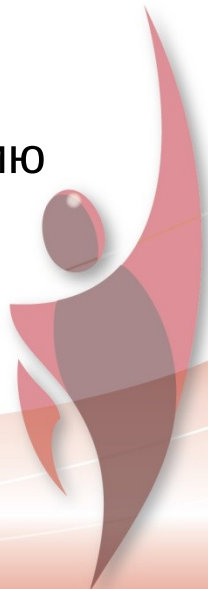
# Инициативная группа

## Проблемы

- Нестабильность мотивации членов ИГ
- Ограниченное видение целей
- Отсутствие связей с другими организациями, сетями в регионе и стране
- Завышенные амбиции лидеров
- Незнание контекста и терминологии деятельности сообщества

## Техническая поддержка

- Наставничество лидеров из сообщества
- Предоставление безопасного, бесплатного помещения
- Обучение в проведении оценки и планирования
- Тренинги по мотивации и формированию команды
- Тренинги по формированию идентичности



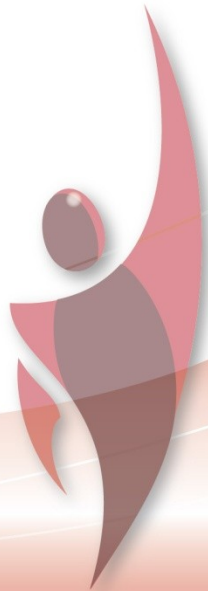
# Структурирование организации

## Задачи

- Конкретизация целей и задач команды
- Распределение ролей и функций в команде
- Регистрация организации
- «Внешнему миру – о нас»

## Методы

- Обсуждение функциональной структуры организации
- Разработка процедур и устава
- Проведение выборов
- Формирование стратегического операционального плана деятельности
- Проведение PR акций



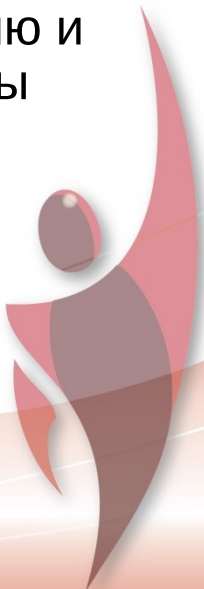
# Структурирование организации

## Проблемы

- Сложности с распределением обязанностей
- Узурпация власти и отсутствие уравновешенной структуры

## Техническая поддержка

- Примеры документов (устав, политики, функциональная структура)
- Тренинги по организационному развитию
- Тренинги по формированию и структурированию команды



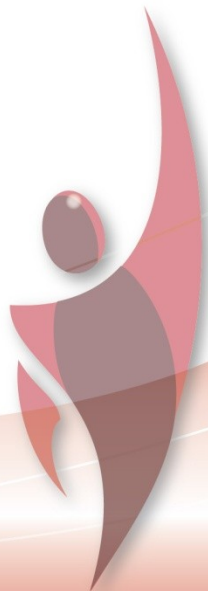


## Задачи

- Приоритеты в деятельности
- Формирование финансовой и программной стабильности деятельности
- Расширение доступа клиентов к услугам

## Методы

- Формирование команды волонтеров, мотивация
- Организация оказания услуг
- Налаживание системы мониторинга и оценки
- Повышение потенциала исполнителей
- Обмен лучшим опытом

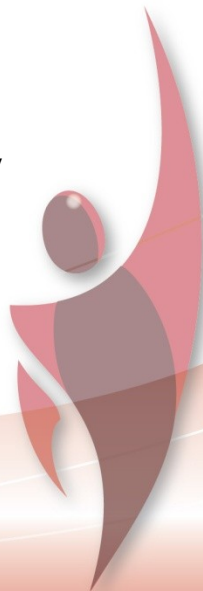


## Проблемы

- Дефицит квалифицированных кадров, текучка
- Эффект сгорания социальных работников, потеря мотивации
- Необходимость доступа к более закрытым группам (мигранты, сельские районы, секс-работники, «дети улицы», «семейные мачо»)
- Мобилизация финансовых ресурсов

## Техническая поддержка

- Обучение по оказанию отдельных услуг (консультирование, аутрич, тестирование и лечение ИПСШ, группы взаимопомощи, адвокаты)
- Тренинги по профилактике эффекта сгорания
- Тренинги по мониторингу и финансовому менеджменту
- Стажировки



# Сети и партнерства

## Задачи

- Определение четких необходимых целей сети/партнерства
- Формирование оптимального состава партнерства/сети, процедуры членства
- Консенсус по процедурам принятия решения и контроля
- Определение механизмов реализации программных целей и задач сети/партнерства

**Спасибо за внимание!**

